

臺北市 114 年度優質學校參選申請書

單項優質獎：課程發展

以課程滾動創新為常態的活力橙堡



臺北市立南湖高級中學

核心團隊成員姓名

吉佛慈、林靜怡、王建富、賴宛瑜、洪士達、廖期勳、

謝德隆、葉紘宇

中華民國 114 年 1 月 10 日

目次

壹、基本現況.....	2
一、設校歷史.....	2
二、社區環境.....	2
三、學校規模.....	2
貳、優質目標.....	3
一、背景分析.....	3
二、具體目標.....	4
參、具體作法.....	6
一、實施內容.....	6
二、創新作法.....	17
肆、優質成果.....	18
一、目標達成.....	18
二、創新成果.....	20

摘要

南湖高中「滾動創新」的課程發展方案，以「參與式領導→素養式設計→賦能式實施→循環式評鑑」的循環式品質管理訂定成長策略，藉由以終為始有高度、展賦揚才有亮度、跨域共享有溫度、反思回饋有深度的四度思維，形塑能「孕育出具備『人文關懷力、問題解決力、思考表達力、創新實作力及全球移動力等五大關鍵力』之學生」的南湖課程發展概念圖。優質成果方面，透過創新教學、多元評量的精進，說明教師樂學自發；跨域社群與特色課程締造學科間、師生間的雙贏互動，教師筆耕不輟，出版論文專書則營造知識的永續共好；並以近年數位教學、行動研究的卓越成效做為教師課程發展的創新成果。探究與實作課程以實作、思考、創意為設計主軸，研發多元課程主題。校訂必修社群領導成員跨出學科本位，共備發展以聯合國 SDGs 議題為主題，融合「議題與思辨」、「科技與永續」設計雙主軸跨領域學校特色課程。南湖高中以多元適性、扣合時代趨勢為目標，提供學子多樣化的課程資源。

關鍵詞：課程發展、五大關鍵力、議題與思辨、科技與永續、探究與實作

壹、基本現況

一、設校歷史

本校成立於民國 91 年 6 月，因位於內湖區與南港區的交界處，故定名為「南湖高中」。學校於 95 學年度設立體育班，98 學年度設立英語資優班，100 學年度設立「數學寫作實驗班」與「科學實驗班」，108 學年度廢除英語資優班，學校共歷經戴國禎、謝應裕、孫蘭宜、董家莒等四位校長的擘畫經營，現任校長吉佛慈女士的接棒領導，如今南湖高中已然長成自信青年，朝向第三個 10 年邁進，且透過「南湖領先、菁英啟航」的願景指引，奠定了南湖高中課程多元、教師專業、學生優質的品牌形象，已成為社區肯定與支持的出色高中。

二、社區環境

- (一)生態豐富：東湖地區位於坑頭山、尖坪山以南，內溝溪自坑頭山往東南流，向南注入基隆河，故學校周邊自然生態多樣，親山親水均十分便利，內溝溪生態步道、大湖公園等地，均可提供教師發展多元課程素材。
- (二)人文薈萃：校園鄰近公共電視臺與哈啦影城，為教師班級經營與課程發展的好去處，教育及娛樂功能兼具；又鄰近康寧大學、國防醫學院、臺灣戲曲學院、臺北市立圖書館分館、中央研究院、國家文官學院、美國在臺協會、南港展覽館、臺北流行音樂中心、胡適紀念館等機構，郭氏古宅、五份吊橋遺址、碧山巖開漳聖王廟等歷史建築亦在不遠處，學術、政經及文化資源齊備。
- (三)交通便捷：學校鄰近東湖捷運站、高速公路交流道等交通樞紐，師生搭乘捷運即可進行校外教學，且容易促成校際往來，更是吸引優秀學子來校就讀的優勢之一。

三、學校規模

- (一)班級現況：113 學年度共 45 班，其中包含 39 班普通班、3 班體育班、3 班數學寫作實驗班，學生總數為 1,504 人。
- (二)教職員工現況：本校編制內教職員工計 135 人，其中教師（含教官）106 人，職員 23 人，工友 1 人。其中教師具碩士學歷者為 100 人、博士學歷 4 人，碩士以上比例約佔本校教師 98%，足見本校教師的專業程度。
- (三)空間資源現況：本校面積 31,005 平方公尺，共十層樓，為臺北市「最高」學府，學生服裝採橘色調，故本校有「橙堡」之稱。校舍由五棟大樓連棟構成，運動場地、電腦教室、視聽教室、實驗室等專科教室充足，圖書館「夢想方舟」於 109 年重新規畫啟用，天文臺、健身房、跨域寫字樓展演中心等多元學習場域亦一應俱全，為本校開發社團活動、跑班課程的最佳助力。此外，校園中坐落 10 件大型藝術作品，公共藝術的數量為臺北市之最，是培育學子美感教育，最佳潛在課程。

貳、優質目標

一、背景分析——SWOTS 分析

		優勢 Strengths	劣勢 Weaknesses
	行政領導	1. 行政處室之間合作密切，執行任務均能補位支援，面對教師的教學需求能提供具體有效的協助。 2. 行政團隊積極申請競爭型計畫，對於教師增能所需各式資源，具充足經費來源。	1. 兼任行政教師工作繁重，任職意願不高，導致行政人員流動快。 2. 自 109 學年度起減班，原本支援行政的教師人數減少，人力分配上較吃緊。
內在背景	教師專業	1. 教師教學年資多盡 20 年，經驗豐富，且九成具碩士以上學歷，學習力強。 2. 各學科均有領頭羊，可帶動學科組織社群、研發教材之風氣。 3. 各學科每學期辦理一至二次研習，參與度高；且教師多樂意參與校外工作坊。 4. 各學科每學期均落實辦理觀課，促進同儕正向交流與學習。 5. 推動教學輔導教師機制，促進教育知能的傳承與更新。	1. 參與自編教材的教師人數較少，需要更多增能與教師加入。 2. 部分資深教師對創新教學或資訊融入課程感到焦慮。 3. 學生素質差異大，教學成就感不足，少數教師自我精進的動力較難提升。 4. 教師平均年齡 40 歲左右，工作之餘，往往須兼顧家庭與幼子，如需增能或開發課程，時間上有壓力。
	學生素質	1. 學生國中會考入學成績介於 27 至 22 之間，程度中上，可塑性高。透過學校課程推行，激勵學生探索潛能，適性發展。 2. 學生具備多元能力，社團與各項成果發表，多數學生能獨力完成，在多元選修、彈性學習的推動上可看見成效。	1. 學生素質差異大，資質後段學生學好升學科目已感壓力，投入學校多元特色課程的學習，動能較弱。 2. 多元評量所需專題研究、參與討論、發表能力，學生亟需加強。 3. 學生學習動力不足，自主學習需師長強力引導與規劃。
	教學設備	1. 學校成立僅 22 年，建築狀況優良，專科教室充足，設備新穎。 2. 近年推動數位校園，ipad、班班有大屏等資訊融入教學設備充足。	1. 設備充足，但如何妥善資源分配，鼓勵教師課堂使用，仍需推廣。 2. 教師資訊融入課程的專業技能需再精進。
		機會 Opportunities	威脅 Threats
外在背景	家長參與	1. 多數家長肯定學生學習與學校表現，對課程創新有一定信任基礎。 2. 家長會組織健全，多能支持並參與校務發展；支援教師與學生參與非正式課程之各項競賽，並能提供經費獎勵。	1. 多數家長仍有選擇明星高中的觀念，招收績優學生不易。 2. 部份家長關注升學表現，對課程改革與教學創新仍有疑慮，亟需校方與家長溝通。
	社區資源	1. 校友關心母校發展，能熱心提供講座資源、擔任研習講師。 2. 與國內外多所大學合作，提供教學研究、課程評鑑與諮詢輔導。	1. 創校至今僅 23 年，校友年輕，較難提供母校經費、設備上的支援。 2. 與鄰近產業合作較少，較難提供教師職涯教育相關的增能培力。
	地理環境	1. 鄰近東湖捷運站，交通便捷，參與校外研習、跨校社群易達性高。	1. 與鄰近社區高中互動良好，但仍存在招收學生的競爭關係。
策略		1. 安排各類課程開發社群，共同不排課時間及提供教案競賽獎金，提升教師增能意願及鼓勵其依據學生特質及班群類別設計優質教案，強化學習動機以提升學習成效。 2. 透過學校日及新生家長說明會等場合，邀請家長成為教育合夥人，說明 108 課綱之各類型課程架構、種類及特色，並與鄰近產業加強合作，轉化外部劣勢為優勢。 3. 因應新課綱推展，開發具獨特性的校本課程與國際課程，期擦亮南湖品牌、與他校做出市場區隔，並積極掌控課程品質與實施成效，藉此招收各類績優學生。	

圖 1 南湖高中課程發展 SWOTS 分析

二、具體目標

本校依據 SWOTS 分析，運用系統思維，提出南湖高中「滾動創新」課程發展方案架構圖（圖 2），以「參與式領導→素養式設計→賦能式實施→循環式評鑑」的品質管理訂定課程發展成長策略，期盼孕育具備「人文關懷力、問題解決力、思考表達力、創新實作力及全球移動力等五大關鍵力」之學生，相關成長策略及課程概念如下：

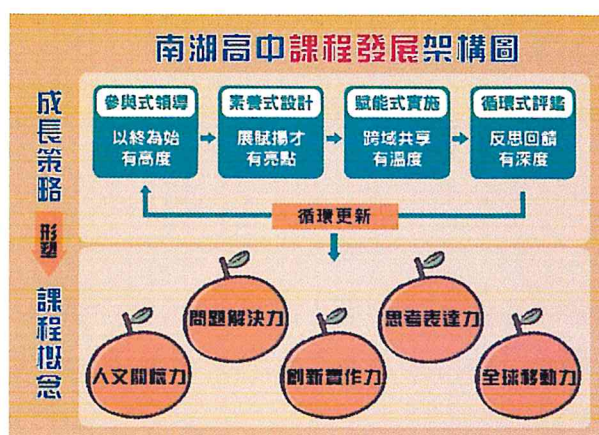


圖 2 南湖高中課程發展架構圖

（一）成長策略

1. 參與式領導—以終為始有高度

成功學大師 Stephen Covey 主張「以終為始」的信念，由於南湖學校願景—「南湖領先、菁英啟航」及學生圖像—「主動學習、樂於服務、善於合作、視野前瞻的終身學習者」均透過正式及非正式共識會議之討論過程，由下而上逐漸凝聚全校共識而成。因此，課程領導者邀集校內教師共同扣合學校願景及學生圖像所發展出的課程主軸，具參與式的課程領導精神；學校總體課程以十二年國民基本教育課程綱要及學校願景為目標進行擘劃，則具有以終為始的課程領導高度。

2. 素養式設計—展賦揚才有亮度

以培育出具備「人文關懷力、問題解決力、思考表達力、創新實作力及全球移動力等五大關鍵力」學生所進行之課程設計，除重視課程目標與學校願景緊密契合，更重視十二年國民基本教育之「自主行動、溝通互動、社會參與」三大核心素養之納含與實踐。因此，課程內容與學習活動以鞏固基本學力及培育核心素養為課程目標，具素養式的課程設計精神；部定、校訂及彈性學習等課程計畫以培育能適應未來生活的五大關鍵力為目標，則具有展賦揚才的課程設計亮度。

3. 賦能式實施—跨域共享有溫度

為培育具未來挑戰力的跨域人才，教師的專業發展，必須落實在多元課程的開發，一方面提升教案設計能力與成就感，另方面協助學生適性發展，使學生的天賦自由，找到學習的歸屬與熱情。因此，教師樂於參與教學專業發展活動，以優化教學技能及提升內在動力，具自我賦能式的課程實施精神；教師定期共備課程、共尋資源、共同評估課程目標及教學成效之達成度、共同選定妥適的評量工具與方式，具有跨域共享的課程實施溫度。

4. 循環式評鑑—反思回饋有深度

本校課程評鑑係採用計畫、執行、檢核、行動之 PDCA 循環式管理模式，搭配學生滿意度量表、教師自我評鑑表、社群共備成果表、校外實察紀錄表、學科研習成果報告及課程或活動回饋單等工具，據以進行形成性或總結性評量，以做為課程滾動式修正之參考。因此，以 PDCA 循環式品質管理模式以掌握課程品

參、具體作法

一、實施內容

(一)參與式領導——以終為始有高度

1.1 訂定明確的課程願景與課程架構

1.1.1 課程願景的內涵明確，且適切轉化至課程架構內

(1)具有關鍵五力的學生圖像

本校透過課程領導以達成課程發展的願景，希望能培養具有人文關懷力、問題解決力、創新實作力、思考表達力、全球移動力五個關鍵能力的學子；並形塑主動學習、樂於服務、善於合作、視野前瞻的學生圖像。

(2)適性發展的學生課程地圖

本校配合 108 課綱適性揚才精神，初步發展出之課程地圖係分為三個階段：一年級扎根試探、二年級分流挑戰、三年級成就與專精，再依類別劃分為部定必修、校訂必修、多元選修、彈性學習、加深加廣等多元課程，並將課程願景轉化納入課程架構中，期能透過學生課程地圖引導學生學習進程，並領導教師課程設計架構以達課程願景之實踐。



圖 4 南湖高中學生課程

1.1.2 課程架構的內涵符合課程法制及時代需求

(1) 課綱精神出發的課程架構

本校將 108 課綱的理念做為課程領導與課程發展的依據，以課綱精神與內涵引領「學校願景」與「學生圖像」的發想，並以共識營進行系統性思考，做出短、中、長期的規劃。再經由夥伴對話來凝聚共識、建立共同的目標，並建構具體落實的策略與方法，朝向共同的目標前進。

(2) 發展跨域前瞻的多元課程

本校多元選修及校訂必修課程均鼓勵教師跨域合作開設，課程設計重視差異化，並利用科技融入、思辨表達、遊戲式學習等各式教學知能，以提升課程的豐富度。例如：重視議題與思辨、科技與永續的雙主軸校訂必修課程「橙年禮」，與國際接軌的

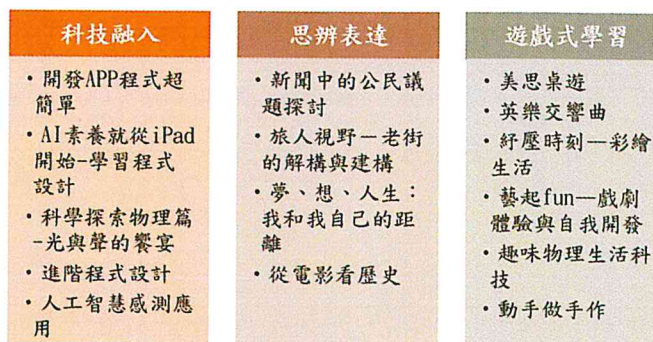


圖 5 南湖跨域前瞻多元課

「臺英學士培育計畫」課程，皆為符合時代需求具有前瞻性的跨域課程。

1.2 創建優質的專業領導與課程發展機制

1.2.1 課程領導者本諸專業，有效引領課程發展與實施

(1) 校長擔當課程領導的舵手

本校吉校長在課程領導上扮演著課程願景塑造者、課程計畫推動者、課程實施激勵者、課程評鑑評估者及課程經營授權者等角色。校長於 111 年 8 月 1 日就任後，除積極參與校內課程發展研發會議、校訂必修教師社群共備會議、各科教師公開觀課議課外，每年均親自擔任教學輔導教師之大手老師，帶領小手老師備課、觀課、議課；有鑒於人工智慧及生成式 AI 蓬勃發展，校長自 112 年 8 月 1 日起創立 AI 普拉斯教師專業社群並擔任社群召集人，帶領社群夥伴積極見學增能並以設計 AI 課程模組融入校內選修課程為發展目標。

除了領導校內課程，吉校長更具備跨校課程領導之經驗與熱忱。108 學年度起陸續負責編寫教育部中小學 AI 人工智慧教材、教案及因材網影片課程，並自 109 學年度起擔任全國北、中、南各區 AI 教師增能研習講師，110 學年度起擔任教育部 AI 人工智慧專案計畫期中及期末審查委員。110 學年度起加入臺北市酷課雲網路課程化學科影片內容編寫團隊，111 學年度起更擔任北市專案召集人，與均一課程平台合作，領導跨校課程寫手教師並擔任化學科課程影片脚本撰寫增能工作坊講師，受邀於 114/01/16 的 113 年臺北市線上教學影片結案感恩茶會中獲頒局長感謝狀。校長以其豐富的實務經驗與熱忱，擔任本校及跨校課程領導的舵手。



圖 6 校長觀課-AR 與行動載具在地理課之運用



圖 7 校長參與教師社群-與教輔社群經驗分享



圖 8 校長與教師社群-雙語教學經驗分享



圖 9 校長教授老師三方議課-科技輔助自主學習



圖 10 副局長表揚-吉校長帶領酷課雲編寫團隊



圖 11 校長擔任教育部 AI 專案教師增能講師

(2) 教師成為課程領導的推手

課程經營授權，強調每一個成員成為課程領導者。也就是每一位教師透過課程研發，成為課程領導的推手。本校教師透過教師專業社群，推動校訂必修

課程、探究與實作課程、多元選修課程、加深加廣課程、彈性學習課程等課程的研發設計。目前本校共有 11 個教師專業發展社群，共 148 人次參與，113-1 社群共備次數共 80 次，持續滾動創新課程研發，研發跨域多元課程提高學生學習興趣，達成課程發展目標。

社群類型/名稱	推手教師	夥伴教師
教學輔導教師社群	張玉慧	吉佛慈、林靜怡、陳泓曄、張玉慧、蘇婷、張逸超、賴宛瑜、陳廷軍、廖期勳、朱建旭、陳慶軒、謝麗香、王思渝、張韋翔、陳柏中、楊皓棠、鄭宇亭、曾文興、李曉旻、陳舜英、姜祐翰、陳韻如
國際推動社群	王建富	吉佛慈、林靜怡、李耿中、劉乃元、徐珮瑜、王建富、高頌洲、王翊軒、廖期勳、陳廷軍、鄭宇亭、曾文興
自然科探究與實作社群	葉紘宇	葉紘宇、陳幸萱、吳昌任、李宜娟、黃祐慈、吳宜洲、蕭 嫻、陳柏宇、張韋翔
校訂必修社群	謝德隆	吉佛慈、張惠君、謝德隆、陳正宜、林靜怡、吳麗娟、阮惠莉、洪士達、黃紀蓉、蕭 嫻、陳柏中、楊皓棠

圖 12 南湖高中任務型教師專業社群

1.2.2 課程發展的組織完善，且富聯結性與參與性

(1) 組織分層負責的課程領導

本校課程架構規劃與實施有不同層次的課程發展領導者，例如：校長、主任、學科召集人、社群召集人、實研組長、教學組長、資深教師、社群夥伴教師等，分別擔任不同課程發展的領導者。並定期召開社群共備會議、教學研究會、課程發展委員會等會議，共同討論研議。學校行政提供各種資源協助，營造有利課程發展的環境。

(2) 橫向與縱向連結的課程發展

不同類型的課程，由不同的教學夥伴擔任課程發展的領導者，例如：校訂必修、探究與實作、多元選修、加深加廣、彈性學習等課程，由課程研發的負責教師，做為課程的領導者。

老師們跨領域合作，參與不同課程研發，以共同的願景形塑學校課程發展文化。

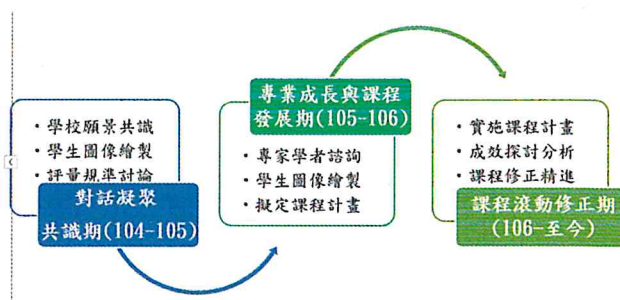


圖 13 校訂必修課程發展階段



圖 14 自主學習社群共備-線上工具介紹



圖 15 自然科探究實作共備-課程實驗設計



圖 16 校訂必修共備-說明太陽能充電教具組件

(二)素養式設計——展賦揚才有亮度

2.1 規劃完善的課程計畫或課程方案

2.1.1 課程計畫或課程方案完善，且能落實課程願景

(1) 課程發展扣合本校學生圖像：培育「主動學習、樂於服務、善於合作、視野前瞻的終身學習者」為課程主軸。

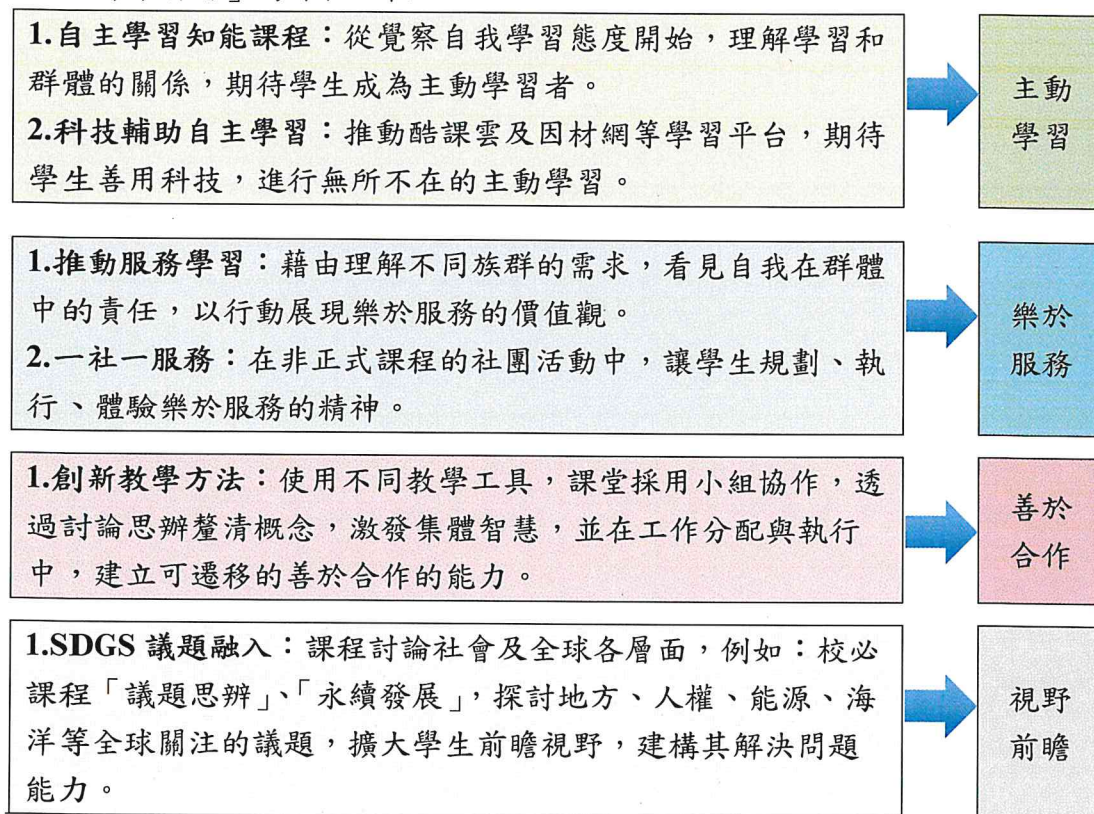
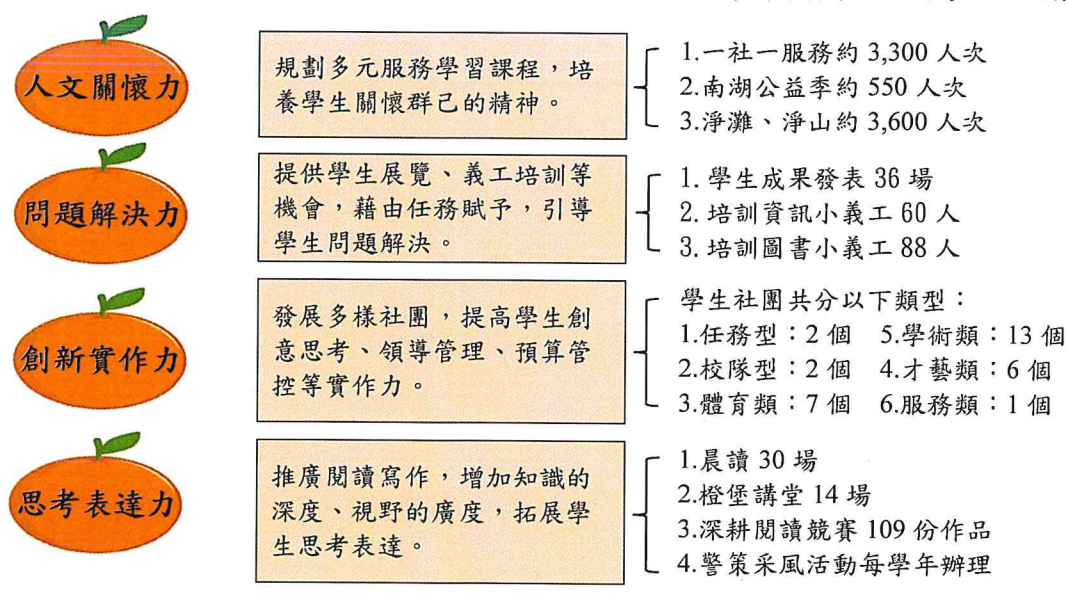


圖 17 課程發展與學生圖像對應圖

(2) 課程設計關注校本關鍵能力：除了關注選修課程，教師亦致力發展多元學習活動等非正式課程，推動學生關鍵能力。106 至 112 學年共辦理以下多元活動：





積極發展國際教育、第二外語課程、與日韓姊妹校線上交流及實體互訪，提升學子的全球移動力。

1. 辦理 24 場學生國際交流
2. 推動課間、課後第二外語課程
(日語、德語、法語、西班牙語)
3. 推動國際文憑課程三年共 6 門課
4. 辦理英、美遊學課程

圖 18 多元學習活動與校本關鍵能力對應圖

教輔社群例會				
	日期	實施內容	講師/主持人	地點
1	09/06(三)	相見歡	張玉慈老師	圖書館七樓大功能教室
2	09/13(三)	南湖寶庫	孔繁涓組長/張玉慈老師	圖書館七樓大功能教室
3	10/04(三)	教學現場的載具應用	賴宛瑜老師	北山樓七樓美術教室
4	11/08(三)	閩南語檢定經驗談	戴宇志老師	圖書館七樓大功能教室
5	12/06(三)	雙語教學經驗分享	陳韻如組長	圖書館七樓大功能教室
6	12/20(三)	群策群力-回饋與省思	張玉慈老師	圖書館七樓大功能教室
教輔社群小團體				
1	9/19(三)	公開授課經驗分享	小團體/劉淑慈老師	
2	9/21(四)	公開授課經驗分享	小團體/陳泓曄老師	
4	10/4(三)	公開授課經驗分享	小團體/賴宛瑜老師	
3	10/16(一)	公開授課經驗分享	小團體/蘇 婷老師	
5	(三)第 8 節	公開授課經驗分享	小團體/林靜怡主任	
6	(五)第 1 節	公開授課經驗分享	小團體/吉佛慈校長	

2.1.2 各類課程計畫或課程方案涵括重要的課程要素，且具聯結性

南湖高中的課程規劃表，含括課程設計的重要元素，包含：課程屬性、師資來源、核心素養、學生圖像、學習目標、教學大綱、學習評量、學群對應等，讓教師設計課程時有所憑據。而課程與課程之間的橫向聯結，以下為本校特色：

- (1) 整合均質化課程：109、110 學年，本校透過均質化方案進行特色課程整合，發展「飛身勁體」、「文創展翼」、「指尖飛翔」、「寫手遨遊」系列課程共 37 門，除了接受外校師生報名，本校教師亦可藉此享有健身、文創藝術、行動學習、文學等多元增能。

- (2) 開創交通安全課程：本校交通安全教育以高一「概念深植、實例浸潤」、高二「生活體驗、原理探究」、高三「團隊共創、寫作互動」架構發展課程，不僅辦理研習，並鼓勵教師將交安概念融入學科，使交通安全並非制式化宣導，並具有知識深度。為有效提升學子重視交通安全的情意，



圖 19 交通安全課程架構圖

各領域自主發展 17 件交通安全教案，將交通安全知識融入各學科課程中，如：將酒駕思辨議題融入國文寫作、數學課以三角函數計算內輪差軌跡、美術課創作交通安全格拍影片等，獲 108 年度教育部交通安全教育評鑑特優「金安獎」殊榮。獲獎後，持續推動交通安全融入課程，並辦理各項交通安全非正式課程活動。

- (3) 自然科探究與實作課程：自然科老師組成社群研發，以實作、思考、創意為設計主軸，研發 11 個單元主題。

莫非定律-科學概念。	光譜觀察-科學觀察。
絕地任務-麵包板簡單電路。	浮星小子-酵素反應。
科學圖表-數據分析與處理。	水溶液的多樣性。
最美的安排-骨牌探究。	植物易開罐-科學紀錄。
畫石頭恐怖箱-科學描述。	筋疲力盡-斤斤計較。
終極條碼-邏輯編碼。	

圖 20 自然科探究與實作單元主題

- (4) 發展跨域選修課程：本校多元選修自 100 學年發展迄今，每位教師均有獨立授課能力。而自 106 學年起，因應新課綱強調的素養導向，更積極籌組跨域社群，提供學子超越科際界線、扣合生活情境的學習體驗。如以願景發展重點項目—資訊教育為例，各學科均有科技融入課程設計課程，尤

課程名稱	領域	課程簡述
為什麼要聽你說—簡報必勝課	數學	培養學生簡報表達能力，含版面配置、文字摘要、資料蒐集、影片剪輯等
穿越時空：文學與創意	國文	以古典新看的角度創作廣告，進行剪輯後製
科學探索—光與聲的饗宴	物理	透過 arduino 微控制器、雷射切割、繪圖軟體實作與創意發想進行創客教育
旅人視野—老街解構與建構	歷史 地理	老街參訪後，指導學生簡報實作與 TED 發表
用 iPad 玩出新視界！	美術	運用 iPad 從事攝影、繪圖、影片、AR 等藝術創作
科幻電影與未來世界專題	國文 自然	從科幻電影出發，帶領學生了解當代科技趨勢、反思科技議題
捷境—擴增實境視覺互動	英文	AR 技術融入英文手工書的設計

其
圖 21 各學科結合資訊科技教育課程

2.2 設計合宜的課程內容與學習活動

2.2.1 課程內容與學習活動能充分達成課程目標，並彰顯學校特色及社區特性

南湖高中以多元適性、扣合時代趨勢為目標，提供學子多樣化的課程資源：

- (1) 遠距課程：南湖於 106 學年首開全國先例，開設高中跨校網路選修課程，其後大量累積遠距教學經驗，啟動「防疫不停學」全校師生線上教學演練、國際文憑遠距教學、學生擔任「偏鄉英語教育計劃」的線上課程小老師，學生在為小學生進行英文教學實，不但在執行服務學習，設計課程同時，教學相長，也增強自己的英文能力。遠距課程的發展上實具潛力。

- (2) 文藝課程：國文教師於 109 年起共備發展文藝季課程，包含作家講堂、青年影展、教學設計等，多次獲得校外單位來校

日期、時間	課程內容	課程地點	講師
3/31(五)14:00-16:00	第一人稱的故事	南湖高中	吳侑勳導演
4/7(五)14:00-16:00	自編自導自演的公路電影	九樓	徐文娟老師
4/21(五)14:00-16:00	朝向一個人的完成	跨域寫∞	姚宏易導演
4/28(五)14:00-16:00	直到未來都成為過去	手	楊力州導演
6/9(五)14:00-16:00	比夢更遠的地方	展演中心	范宜如教授

取經，迄今 112 年已辦理 40 多場。

圖 22 文藝季系列活動

- (3) 國際課程：本校於 107 學年與英國普利茅斯城市學院簽訂雙軌升學，109 學年於校內實施國際文憑課程，課程包含行銷學、商業經濟環境等 6 項商學專業，即使未來不出國升學，學生亦能藉此提升英文能力，開拓國際視野。迄至 112 年共計 9 所高中參與此由南湖高中領頭規劃的國際課程。



圖 23 臺英國際課程

此外，本校 111 學年度與韓國 Eseo High School 姊妹校教師共進行 5 次課

程跨國共備，與韓國 YeongJu Girls' High School 姊妹校教師共進行 4 次課程跨國共備。112 學年度也與韓國 Eseoh High School 姊妹校教師進行了 6 次課程跨國共備。韓國榮州女中與韓國 Eseoh High School 姊妹校多次到南湖高中進行實體課程交流，師生受益良多。113 年起又新增日本清風高校線上遠距教學課程交流。這些國際交流課程設計，則由國際課程的教師社群負責研發。

課程	外師	上課時間	上課地點
南湖管理知識與資訊 Management Knowledge and nformation	Jonathan Abell	周一3、4節	圖書館7樓(大)
南湖組織行為 Organizational Behavior	Peter Mac	周四3、4節	圖書館7樓(大)
南湖行銷學 A Marketing A	Christopher Riley Mitchell	周五3、4節	圖書館7樓(大)
南湖行銷學 B Marketing B	Jonathan Abell	周五3、4節	圖書館7樓(小)
跨校行銷學 A Marketing A (COOC)	Jan	周五3、4節	線上 酷課雲
跨校行銷學 B Marketing B (COOC)	Peter Mac	周五3、4節	線上 酷課雲
跨校組織行為 A Organizational Behavior A(COOC)	Christopher Riley Mitchell	周五5、6節	線上 酷課雲
週六跨校行銷學 C Marketing C (COOC)	Christopher Riley Mitchell	周六3、4節	線上 酷課雲
週六跨校組織行為 B Organizational Behavior B(COOC)	Peter Mac	周六3、4節	線上 酷課雲

圖 24 臺英國際課程規劃

- (4) 引進大學資源：與國立海洋大學合作遠距開設電腦程式語言課程。與文化大學電機系合作，除了教授蒞校授課，還帶高中生到大學實驗室體驗課程。與康寧大學長照系、幼教系合作，將課程引進高中校園，同時也帶學生到大學實際操作課程器材，學習體驗深刻，同時進行生涯探索。
- (5) 自主學習課程：107 學年起，本校發展自主學習先備課程，於高一上學期前九週彈性學習時間實施。已發展心智圖學習策略、數位資源應用、圖書館利用教育、簡報製作、自主學習計畫撰寫等，帶動學子有效落實自主學習。並自 111 年開始參與科技自主學習計畫，利用行動載具與酷課雲、因材網等學習平台，推動數位化自主學習，並且運用在補教教學上。



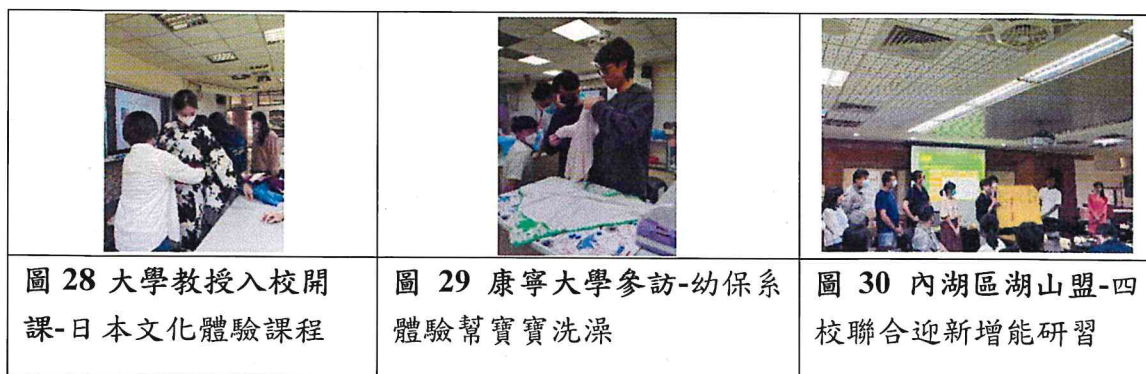
圖 25 文藝季-作家周芬伶演講話並與學生對話



圖 26 偏鄉英語教育計畫-大學伴教導小學生英文



圖 27 元宇宙社群-教師研習 AR 結合國文科教學



2.2.2 課程內容與學習活動以學生學習為中心，並具實驗性與創新性

(1) 實驗性：本校自 100 學年開辦數學寫作實驗班，課程關注「表達」及「實作」，

職稱	姓名	任務
校長	古佛慈	督導小組之運作
教務主任	林靜怡	跨處室整合協調
圖書館主任	李小蘭	跨處室整合協調、種子教師
資訊組長	孔繁淵	負責計畫擬定、執行、召開會議
設備組長	吳宜洲	協助計畫執行
教學組長	張恬瑜	協助計畫執行、觀課課務安排
實研組長	楊士朋	協助計畫執行
系統管理師	涂朝淵	協助計畫業務執行及檢銷
國文科教師	林淑娟	種子教師
國文科教師	黃大松	種子教師
英文科教師	黃鈺珊	種子教師
數學科教師	張逸超	種子教師
數學科教師	陳顯如	種子教師

並配合 2030 雙語國家的政策，積極進行數學雙語教學實驗。數學班的專題選修採適性分組形式，以強化學生數學寫作能力、資訊實作能力及科技雙語教學實驗為前提，分數學解題、數位應用、程式應用三類。另外，科技

圖 31 科技輔助教學計畫分工

輔助教學計劃也是本校課程亮點，教師組織社群研發課程實行於普通班。

(2) 創新性：AI 導入課程設計，教師設計具有前瞻及創新性的課程，例如音樂課結合校定必修海洋主題單元，利用 AI 軟體進行音樂創作。另外，校定必修課程實作課程，有太陽能充電座組裝及測試課程及巴拿馬運河實作競賽活動。



(三)賦能式實施——跨域共享有溫度

3.1 增進有效的課程管理與教師動能

3.1.1 課程管理機制具互動性，能提升課程與教學品質及成效

(1)課程管理多元、教師互動積極

本校教師組成各式會議組織、夥伴團體進行課程管理，如：課發會、自主學

習小組、學習歷程小組、課諮師小組、教師專業社群、跨校跨國臺英教師共備社群、教學研究會、觀課議課會談等。將課程進行規劃、執行、檢核再創新，精進教師專業能力、提升教學品質與課程效能。此外本校教師積極參與教師專業社群，互動與共享，相互激勵以發展課程與教學。



圖 35 課程會議組織與分工

課程實施來自充滿動能的教師，目前本校具課程諮詢教師之資格共 47 位，取得教師專業評鑑初階資格共 81 位，取得進階資格共 18 位，取得教學輔導教師共 32 位，具專業回饋知能者佔全體教師人數 77%，持續優化課程設計動能。

3.1.2 教師能積極參加課程教學的專業成長活動，實際增能並加以應用

(1) 教師共好，專業精進

本校推動成長方案以專業社群為主要運作模式，尊重教師增能意願，透過社群召集人每學期提出申請計畫，每學期至少 6 次的共備會議與專業成長活動，建立持續性的研討風氣。本校每年任務性社群約占整體社群的 1/4，其餘為教師自發性的社群，足見教師自主的成長動能強。



圖 36 自主學習社群-AI 英文口說練習共備



圖 37 音樂課-生成式 AI 音樂創作



圖 38 自然科探究實作-教師共備

3.2 推動妥適的課程運作與學習評量

3.2.1 落實課程與教學計畫，充份達成課程目標

(1) 落實課程計畫，掌握目標與內容

本校重視學生選課輔導機制，實施學生多元選修、微課程等自主選課。有別於部定必修規範學生的學習內容，多元選修課程因為落實自主選課，更能協助學生開發潛能、適性發展，教師也能在自編教材與課程實施的過程裡，重新審視自己的教學瑜瑕。

為協助學生自主學習，本校於暑假期間辦理自主學習社群教師增能研習活動，認識自主學習的工具，提升學生自主學習能力。

(2) 落實教學計畫，善用策略與科技

本校教師掌握課程目標，依不同班群學生需求，擬訂合適的教學設計與教學策略。並能結合酷課雲、Kahoot 等多種資訊科技，提升教學成效。113 學年上學

期，本校教師於酷課雲開課數達 486 門課、iPad 教學借用達 219 人次、Chrome Book 教學借用達 175 人次。此外，教師掌握課程目標，發展合適本校學生的教學策略與方法，協助未達學習成效學生再次學習機會。

3.2.2 善用各種評量方法、評量工具及評量結果

(1) 善用多元評量方式與工具

新課綱實施後，因應各學科領域課程、校訂必修與多元選修不同的教學目標需求，教師除了進行紙筆測驗，平時更善用各種評量工具，評量方法多元並不斷創新。如：圖像詩創作、新詩結合繪本、國文文本戲劇、心智圖、小組報告、同儕互評、自製 TED Talks、探究實作、英文發表小論文、線上授課後回傳筆記等。多元評量工具如：酷課雲、Google Classroom、Kahoot 等、同儕互評表單等。

(2) 善用評量結果

因應評量結果，對學習低成就學生進行補強課程、學習扶助或重補修。對學習高成就學生協助自主學習或參加競賽，屢獲佳績。另更善用評量結果進行課程與教學調整。學生優秀作品經學生同意後，可公開展示，供同學觀摩學習。



圖 39 學生美展-學生自行策展，創作作品。



圖 40 數學班專題-作品參加資通訊大賽。



圖 41 地理探究實作-參加讀景比賽獲特優。

自然科學探究與實作的學習重點分為「探究學習內容」和「實作學習內容」兩部分。

複製圖表

「探究」著重於科學探究歷程，可歸納為四個主要項目：發現問題、規劃與研究、論證與建模、表達與分享，而細項所述的學習內容如以下選項。「實作」則是實際進行操作的科學活動，在課堂中的實作中，我覺得有進行了哪些探究學習內容呢？

314 則回應

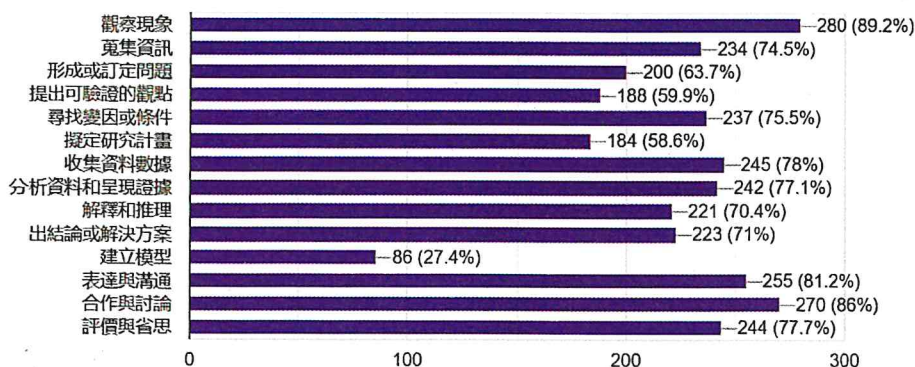


圖 42 探究與實作課程學生回饋問卷結果

(四)循環式評鑑——反思回饋有深度

4.1 落實適切的課程評鑑規劃與實施

4.1.1 課程評鑑的規劃與設計，適切且可行

- (1) 貫徹內部管理措施：課程發展落實 PDCA 循環式管理措施，重視成果考評機制。校本課程方面，每學期實施學生滿意度量表、校本課程自我評鑑表之填答，使教師教學因應時代而更新；各領域辦理社群、校外參訪、學科研習均須繳交成果紀錄；行政處室亦透過研習回饋單、會議紀錄收集量性與質化意見，一方面讓教師在成果製作的過程裡反思課程發展歷程，一方面讓業務單位檢視辦理成效，以作為未來改進的憑據。
- (2) 引入外部諮詢輔導：本校積極引進外部諮詢輔導，藉外聘專家審核建議，改善課程發展成效。外聘專家輔導可分兩類：一次性出席、針對特定方案成果檢視，如各式競爭型計畫輔導審核；亦有長期陪伴課程開發者，如社群固定敦聘的教授或講師。前者目標明確，可提供業務單位大方向建議；後者則知悉長期狀況，提供符合教師特性的建言。



圖 43 優質化諮詢輔導



圖 44 Z2 運用研習



圖 45 AI 運用研習

4.1.2 採用適當的方法及工具，評估課程計畫的實施情形

- (1) 課程發展依據學生滿意度調查進行修正，112 學年第一學期，高一多元選修的學生有 86% 對課程滿意或非常滿意，有 88% 學生認同教師的教學專業。
- (2) 落實多元選修及校訂必修自我評鑑，開課教師需在期末填寫評鑑表，作為未來開課的修正依據，111 學年回收率 100%。
- (3) 落實全校公開授課，其中校訂必修課程採全時錄影、大學教授陪伴輔導 112-1 校必「科技與永續」18 位大學教授入班觀課，日本兵庫教育大學 10 位教授級中學教師入班觀課，同時開放學校同仁入班觀摩。
- (4) 鼓勵教師製作教學檔案，並進行優良教學檔案評選。
- (5) 教師於教學研究會訂定課程進度與計畫研討，俾使課程計畫符合學生需求。
- (6) 校長於校務會議、課發會、教學研究會宣導課程趨勢，使教師對今後的課程方向有透徹了解。
- (7) 根據課程改革、考招制度變革修正課程發展主題；如本校配合政策，於 110 學年組織雙語社群迄今，持續發展雙語課程教案。
- (8) 鼓勵教師撰寫行動研究，透過教學歷程的記錄與省思，評估課程實施情形。
- (9) 辦理教學輔導教師方案，藉由大小手教師的切磋討論，評估課程實施成效。

4.2 發揮完整的課程評鑑成效與運用

4.2.1 課程成效的評鑑，涵括主要的課程目標、基本學力與核心素養

透過學生滿意度調查、自我課程評鑑表、公開授課記錄表等評鑑工具，以質性、量化等方式，由教務處回收進行分析。評鑑結果則提供校方針對課程規劃進行檢討、提供教師針對教學策略與評量方法進行修正、提供課發會針對校本課程進行審核、提供諮詢輔導委員進行評估等。

4.2.2 適切運用課程評鑑的結果，利於學生學習、教師專業發展及課程改進

(1) 校本課程，延聘專家完善修正：106 至 112

學年，南湖共辦理 50 場課程發展相關專家諮詢輔導，共 126 人次教授、校長或長官蒞臨指導校本課程。校訂必修社群每學期諮詢教授，並修正學生滿意度問卷，使課程精益求精。112 年校訂必修課程進行檢討，修正部分議題，以服膺學生學習興趣。

(2) 優質課程，推薦校內共學分享：106 至 112

學年，選擇評鑑成效良好的優質課程，辦理 54 場開放外校報名的內聘教師講座、13 場課程成果展、8 場行動學習發表會、7 場行動研究作品分享會，以促進校內優質課程交流，發揮彼此砥礪、見賢思齊的效果。

(3) 亮點課程，力促校際交流互訪：除了完善課程發展，南湖亦戮力爭取課程能見度。故 106 學年至 112 學年，本校接待國內校際參訪 16 場、國際友校交流 33 場，參與校外課程博覽會或教育展 7 場、招生宣導 25 場，竭力展現本校課程優勢，宣揚南湖治學願景，藉此獲得校外人士正面評價與改進建議，使南湖課程走向校際與國際。

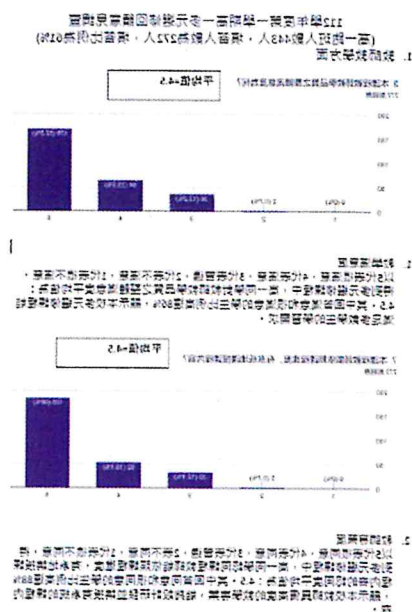


圖 46 高一多元選修回饋

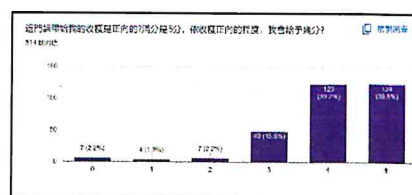


圖 47 高二自然探究回饋

二、創新作法

(一)夥伴攜手，公開觀課

公開授課為教師教學能力與教學自信的展現，本校的推動作法如下：

1. 108 學年起落實全校公開授課，倡導開放教室，實踐學習共同體的理想。
2. 校長公開授課 1 次，並於參與觀課時提供授課教師書面與口頭回饋。
3. 實施系統化管理，教務處於期初教學研究會普查意願與執行回饋，利用

Google 表單調查需求，授課資訊於校網公開並提供拍照、觀課紀錄表協助。

4.112 學年度第一學期有 16 所大學 18 位教授入校觀議課。另外，日本兵庫教育大學來訪 10 位教師入班觀課。

		
圖 48 校長參與議課-提供建議與回饋	圖 49 教授觀課-日本兵庫教育大學入班	圖 50 教授觀課-國內 10 所大學入班觀議課

(二)定期教學研討與課程管理，提升教學品質與成效

分析各類學生學力評量表現，藉教師共享與研討教學成效，做為課程調整與教材教法應變依據。以校本課程科技與永續教師社群為例，課前一起共備並設計及準備手作課程教具，課程進行中互相協同教學，合作共創特色課程。

		
圖 51 歷史、數學老師跨科合作設計課程	圖 52 焊接太陽能充電座零件	圖 53 教師示範組裝步驟
		
圖 54 組裝太陽能充電座	圖 55 完成太陽能充電座	圖 56 戶外測試充電座

肆、優質成果

一、目標達成

(一)樂學自發——教學創新、評量多元，穩定挖掘成長新能源

南湖自 100 學年開辦多元選修課程，並參與教師專業發展評鑑，教師已有專業成長自覺。近年面對素養教學、產出學習歷程檔案的需求，更提升教師改變的意願。106 學年起本校教師於部定必修課程、多元選修課程揭戮力發展創新教學與多元評量的模式，除了傳統紙筆測驗，紙本報告書寫、口語發表展

現、資訊工具呈現、自發策展等推動多元評量模式。



圖 57 地形沙盒-學生利用塑沙評量地形等高線

圖 58 製作生態浮島-宜蘭五十六甲濕地生態教育，團隊製作評量

圖 59 線上課程平台評量-因才網或酷課雲

(二)雙贏互動——跨域社群、特色課程，齊心共譜南湖教享樂

教師專業成長帶起良善互動，在教師、師生之間均有正向的作用：

1.教師之間：本校的教師專業發展奠基於社群組織，切磋教學創意，透過跨科共備社群帶動科際的知識交流、突破學科本位框架，產出科技整合、前瞻優質的課程。106 學年起迄今，持續成立跨領域社群，藉此證明本校教師跨域激盪的熱忱：

社群名稱	科目	開設課程
校訂必修	國文、英文、數學、自然、社會	校訂必修
APP 多媒體教學	資訊、英文、體育	開發 APP 程式超簡單
臺灣茶探索與應用	資訊、英文、數學、化學、特教	臺灣茶探索與應用
南湖博物志	地科、公民、美術、地理、生物 英文、國文、物理	南湖博物志
動手動口學科學講英文	英文、化學、生物	動手動口學科學講英文
心教	國文、英文、生物、家政、生涯規劃	心教
從樂遊桃花源到南湖大觀園	國文、歷史	閱讀寫作課的六樣禮物 大學生必備的 N 種能力
人物逃脫	國文、英文、地理	人物逃脫—文本到眾世界
雙語科幻教學	國文、生物、地科	科幻電影與未來世界專題
人工智慧	數學/資訊、物理、生活科技	人工智慧初探

圖 60 南湖高中近年跨領域社群

2.師生之間：有別部定必修規範學生的學習內容，多元選修課程因為落實自主選課，更能協助學生開發潛能，教師也能在自編教材的過程裡，重新審視自己的教學瑜瑕。以 112 學年度高一多元選修課程滿意度調查為例，修課學生對課程的滿意度為滿意或非常滿意的比例高達 86%，而認同教師教學專業度的比例更高達 88%。教師專業成長反映在多元課程設計，讓學生有感。

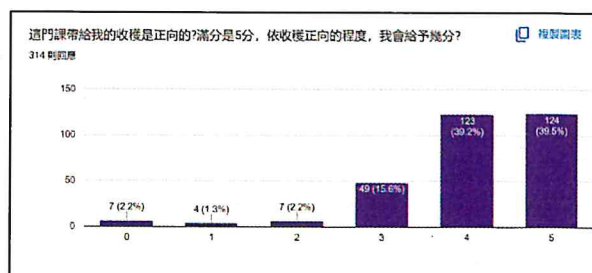


圖 61 自然科探究實作回饋表

二、創新成果

(一)數位教學——從技術應用到科技素養，讓學習在手指間飛翔

因應數位教學趨勢，南湖積極申請競爭型計畫，目前共有 189 臺筆電、802 臺 ipad、560 臺 Chromebook、48 臺可攜式無線基地臺供老師教學時使用；每年辦理數位教學增能研習，鼓勵教師參與競賽與取得相關認證，教師使用大屏、ipad 教學人數每年提升，且全校教師均有遠距教學能力。南湖行政團隊獲得「110 年臺北市百大菁英資訊科技應用人才資訊融入學校管理應用團體組」特優的榮耀；並摘下 111 年臺北市行動學習學校認證銀質獎，國立自然科學博物館科學甲子園 AR 互動學習共創競賽金獎、遠哲科學趣味競賽總決賽科學探究獎第一名等。

109 學年	◆3 場大屏教育訓練 ◆23 小時 Google 教育家研習 ◆14 次行動學習工作坊 ◆7 場資訊增能研習 ◆教師自發成立 GCE 社群、數學班數位社群、跨科 3C 社群	◆100%教師可進行線上遠距教學 ◆52 位教師使用大屏教學 ◆28 位教師在部定必修教學時融入 ipad ◆20 位教師通過 Google 認證 1 級，3 位通過 2 級 ◆約 36,400 人次學生使用 ipad 上課
110 學年	◆3 場大屏教育訓練 ◆8 次行動學習工作坊 ◆4 場資訊增能研習 ◆教師自發成立人工智慧社群	◆100%教師可進行線上遠距教學 ◆66 位教師使用大屏教學 ◆42 位教師在部定必修教學時融入 ipad ◆約 36,400 人次學生使用 ipad 上課
111 學年	◆2 次行動學習工作坊 ◆3 場資訊增能研習 ◆3 場元宇宙教育工作坊 ◆教師自發成立元宇宙社群 ◆元宇宙教育巡迴推廣車到校 ◆科技輔助自主學習計畫公開觀議課	◆70 % 教師使用大屏教學 ◆44 位教師在教學時融入 ipad, Chromebook ◆約 36,400 人次學生使用 ipad, Chromebook 上課
112 學年	◆3 場資訊增能研習 ◆教師自發成立元宇宙社群 ◆通過 113 年科技輔助自主學習計畫	◆76 % 教師使用大屏教學 ◆45 位教師在教學時融入 ipad, Chromebook ◆約 36,400 人次學生使用 ipad, Chromebook 上課

圖 62 106 學年至 112 學年南湖教師數位教學專業成長歷程

(二)創新研究——從教學現場到學術論文，讓專業在研究中綻放

自 106 年起，南湖參與臺北市行動研究徵件共累積 6 件特優、22 件優選、24 件佳作，成果優異；團體獎方面，已榮獲 4 次第一名、2 次第二名，可見教師致力於教學創新與增進教學專業的強勁動能。

	入選	佳作	優選	特優	參賽總數	團體獎
18 屆(106 年)	2 件	6 件		1 件	9 件	第四名
19 屆(107 年)		4 件			4 件	
20 屆(108 年)		3 件	4 件		7 件	第二名
21 屆(109 年)	3 件	6 件	5 件	1 件	18 件	第一名
22 屆(110 年)	1 件	1 件	3 件	2 件	7 件	第一名
23 屆(111 年)	1 件	2 件	3 件	1 件	7 件	第二名
24 屆(112 年)		2 件	2 件	1 件	5 件	第一名
25 屆(113 年)	3 件		5 件		8 件	第一名

圖 63 近年南湖高中創新行動研究獲獎成績

附件7 (含封面及形式自我檢核表)

臺北市114年度優質學校評選申請書形式自我檢核表

參選編號：1143B114001

學校名稱：臺北市立南湖高中

申請書本文 項目名稱自我檢核 (以下項目皆須具備)	申請書本文 分項自我檢核 (以下項目皆須具備)	申請書本文建議撰寫內容
☒ 基本現況	☒ 1. 設校歷史	由創校開始，以時間為主軸，敘述學校重要的事件。
	☒ 2. 社區環境	敘述學校附近的生活環境、人文環境、自然環境對學校發展的重要影響因素。
	☒ 3. 學校規模	學校規模包括班級數、學生數及人員編制。
☒ 優質目標	☒ 1. (SWOT) 背景分析	針對學校所申請向度相關背景之優勢、劣勢、機會及威脅進行分析。
	☒ 2. 具體目標	列舉學校所申請向度之教育目標
☒ 具體做法	☒ 1. 實施內容	提出達成優質目標的策略，以及達成申請向度教育目標的各項具體做法。
	☒ 2. 創新做法	達成申請向度教育目標的所推動獨特、新穎或具有創新性質的做法。
☒ 優質成果	☒ 1. 目標達成	列舉推動成果達成申請向度教育目標之情形(宜包括質性及量化的呈現)。
	☒ 2. 創新成果	列舉推動成果獨特、新穎的創新之處，或帶動的教育效果。
檢核人(核章)		
學校校長(核章)		